

التقرير الإكلينيكي: مقياس القيم المهنية

تقرير تفصيلي مبني على استجابات المفحوص المباشرة — نموذج تجريبي

البيانات الأساسية للمفحوص:

اسم الحالة:	مفحوص تجريبي	تاريخ التطبيق:	2026-06-08 17:31
كود الحالة:	DEMO-001	السن / النوع:	30 سنة / ذكر
التعليم:	بكالوريوس	المؤسسة / المركز:	عيادة تجريبية
الأخصائي / الطبيب:	د. أخصائي تجريبي	كود المقياس:	VVS (0# سجل)
زمن التطبيق:	11 دقيقة و 4 ثانية (664 ثانية)		

ملاحظات التطبيق:

هذا تقرير تجريبي يهدف لإظهار شكل التقرير النهائي. البيانات وهمية.

مؤشرات دقة الاستجابة:

متوسط زمن الاستجابة: **6.64 ثانية** / إجابات سريعة جداً (> 3 ث): **0**
فقرة (0.0%)

توجه الاستجابة (أطول سلسلة): **لا**
يوجد توجه واضح

التفسير الإكلينيكي للدرجة الكلية:

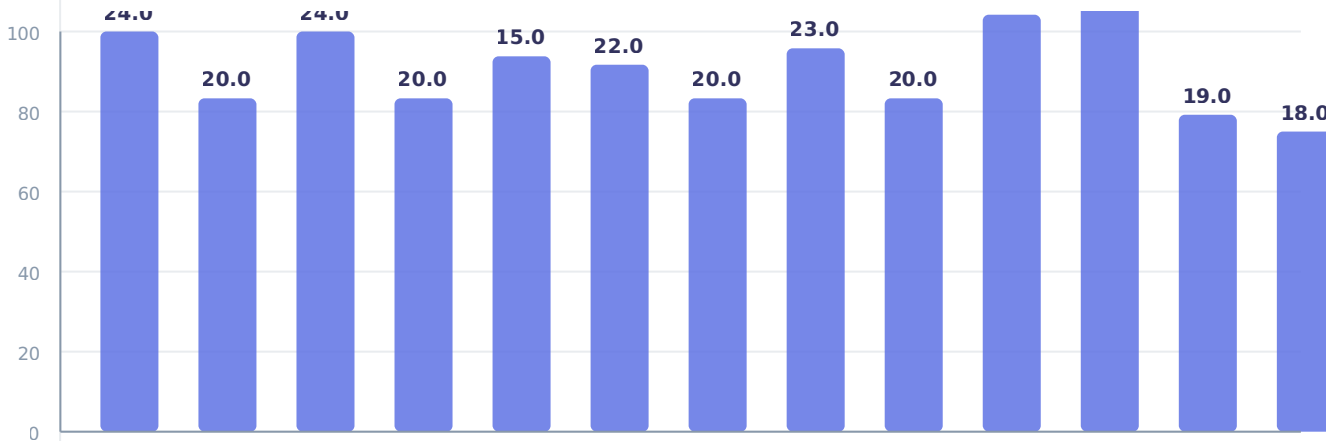
توقعات مرتفعة وغير واقعية؛ المفحوص يعتبر جميع العوامل (المادية، الذاتية، الاجتماعية، والمكانة) بالغة الأهمية وشروطاً لا غنى عنها، مما يجعله عرضة لعدم الرضا الوظيفي المستمر لصعوبة تلبية بيئة العمل لكل هذه المتطلبات معاً.

البروفایل الإكلينيكي (الأبعاد الفرعية):

الدلالة الإكلينيكية / التفسير	الدرجة الخام	البُعد السريري / المقياس الفرعي
يمتلك دافعاً قوياً لتوليد الأفكار وتجربة حلول غير تقليدية، ويزدهر في بيئات العمل الديناميكية التي تتيح له تصميم منتجات وعمليات جديدة بشكل مستمر.	24.0	الإبداع والابتكار
يوازن بين الحاجة للتوجيه والرغبة في الاستقلال؛ يفضل مساحة من الحرية في التنفيذ مع وجود مرجعية إشرافية واضحة للعودة إليها عند اتخاذ القرارات.	20.0	الاستقلالية في العمل
تحفره المشكلات المعقدة والمهام التي تتطلب تحليلاً عميقاً، ويشعر بالملل سريعاً في الوظائف الرتيبة، ويبحث عن التحفيز العقلي والتعلم المفاهيمي المستمر.	24.0	التحدي الفكري
يشارك في برامج التطوير إذا طُلب منه ذلك أو إذا ارتبطت بمتطلبات الوظيفة، لكنه لا يبادر بالضرورة للبحث المستمر عن فرص التعلم الذاتي خارج هذا النطاق.	20.0	التطوير المستمر
ميل طبيعي ومعتدل نحو تقديم الذات بشكل إيجابي، وهو أمر متوقع ومقبول في سياق التقييمات المهنية والمؤسسية. لا يؤثر هذا المستوى بشكل جوهري على صدق التقرير.	15.0	مقياس الكذب
يتوقع تعويضاً عادلاً يتناسب مع جهده وخبرته ومعدلات السوق، ويعتبر المال مهماً لتلبية احتياجاته الأساسية دون أن يكون الهاجس الوحيد في مسيرته.	22.0	العائد المادي

الدلالة الإكلينيكية / التفسير	الدرجة الخام	البُعد السريري / المقياس الفرعي
يفضل قدرًا من الاستقرار في العمل، لكنه يمتلك مرونة كافية للانتقال إذا لزم الأمر، ويقدر العقود الدائمة دون التمسك المطلق بالبقاء في نفس المؤسسة.	20.0	الأمان الوظيفي
يضع شروطاً صارمة لجودة بيئة العمل الفيزيائية والتقنية، ويشترط الراحة المكانية، ومرونة الساعات، والقرب المكاني كعوامل أساسية للقبول بالوظيفة.	23.0	ظروف العمل المادية
يطمح للتقدم التدريجي في مساره المهني، ويرى الترقية كنتيجة طبيعية للجهد والخبرة بمرور الوقت دون ضغط مستمر للوصول السريع للمناصب العليا.	20.0	الترقية والتقدم
يزدهر في بيئات العمل الجماعية، ويستمد طاقته من التواصل المستمر وبناء العلاقات المهنية، ويعتبر بيئة العمل الودية والأنشطة الاجتماعية شرطاً لرضاه.	25.0	التفاعل الاجتماعي
يمتلك رسالة قوية تجاه مساعدة الآخرين، ويسعى للوظائف التي تحدث أثراً إيجابياً ملموساً في حياة الناس كقطاعات الصحة والتعليم، والعمل الأهلي.	27.0	الإيثار وخدمة المجتمع
يقدر العلاقة المهنية الطيبة مع الإدارة والتوجيه المعتدل، ولكنه قادر على تسيير أموره بشكل مستقل في حال غياب الدعم الإشرافي المكثف.	19.0	الدعم الإشرافي
يسعى لإعطاء كل ذي حق حقه؛ يلتزم بساعات العمل ويحاول الفصل بينها وبين حياته الشخصية، لكنه مستعد للتضحية بوقته أحياناً في أوقات ضغط العمل.	18.0	التوازن بين العمل والحياة
يبحث عن الوظائف التي تمنحه هبة ووجاهة في المجتمع، ويهتم جداً بالمسمى الوظيفي وسمعة المنظمة، ويستمد رضاه المهني من نظرة الاحترام والتقدير من حوله.	23.0	المكانة والاعتراف
يطمح للوصول إلى مواقع صنع القرار، ويمتلك رغبة قوية في توجيه الآخرين، وإدارة المشاريع، وتشكيل الإجراءات وترك بصمة واضحة في سياسات المؤسسة.	23.0	القيادة والتأثير
يطمح لتحسين مستواه المالي تدريجياً ويدخر جزءاً من دخله، لكنه لا يعتبر الوصول لدرجة الثراء أو الاستقلال المالي التام هدفاً مهنيًا ضاعطاً ومسيطرًا.	22.0	الاستقلال المالي
يحترم تخصصه ويمارس مهنته بمسؤولية، ولكنه لا يصل لدرجة التعصب المهني أو الارتباط الوجداني العميق بالمهنة وكياناتها المدافعة عنها.	22.0	الهوية المهنية

الرسم البياني للبروفيل الإكلينيكي



يتم تمثيل النتائج في هذا الرسم البياني على أنها أشرطة عمودية. القيم العددية هي النسب المئوية لكل فئة. يتم ترتيب الأشرطة من أعلى إلى أسفل بناءً على قيمها العددية.

النبذة الإكلينيكية:

أخصائي نفسي سريري — هذا نص تجريبي لأغراض العرض فقط.

التوقيع:

د. تجريبي

سري وخاص (CONFIDENTIAL)

يحتوي هذا التقرير على معلومات نفسية حساسة؛ يقتصر تداوله على المختصين المعنيين فقط.

توثيق الإصدار: تم استخراج وتصحيح التقرير آلياً عبر نظام ناياب للقياس النفسي الرقمي (Nayapsych). (تصميم وإعداد د. حسام الدين الواسمي). جميع الحقوق محفوظة © 2026. لا يجوز إعادة نسخ أو تعديل المحتوى دون إذن.